

Согласовано: председатель
Первичной профсоюзной
Организации ДЮСШ

 А. Конобеев

Рассмотрено
на общем собрании
протокол №3
от 27.12.2024г.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО
ДЮСШ
Ю.В. Дудченко


Приказ №163
от 27 декабря 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МБУ ДО «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» ИВНЯНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района Белгородской области» (далее - ДЮСШ) в повышении качества работы образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам ДЮСШ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам ДЮСШ, являются критерии, отражающие результаты работы.

Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменено в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности педагогического работника и служит основанием для установления максимальной доплаты.

2. Порядок стимулирования

2.1. Стимулирующая часть ФОТ для работников ДЮСШ устанавливается два раза в год на срок (с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа) Управляющим советом. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников ДЮСШ.

При определении размера доплат Управляющий совет руководствуется соответствующими критериями, утверждаемыми правовыми актами.

Перечень критериев определения качества профессиональной

деятельности работников ДЮСШ является примерным и может быть дополнен и изменен с учетом особенностей образовательных учреждений.

2.2. На заседание Управляющего Совета представляется аналитическая информация о показателях деятельности работников ДЮСШ, являющаяся основанием для их премирования. На основании протокола заседания Управляющего Совета руководитель издает приказ об установлении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДЮСШ, премировании, который доводится до сведения работников в недельный срок.

3. Условия стимулирования

3.1. Имеющим почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 3000 руб.

Имеющим звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», а также установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Отличник» - 500 руб.

3.2. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград выплачиваются по основному месту работы. Размер стимулирующих доплат не может превышать 50 % от стимулирующей части ФОТ.

3.3. Стимулирующие выплаты по результатам труда устанавливаются на основании следующих критериев.

**4. Критерии оценки
результативности профессиональной деятельности
тренеров-преподавателей
МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа».**

№	Критерии оценки эффективности	Подтверждающие документы	Количество баллов
Профессиональные достижения			
1	Проведение открытого учебно-тренировочного занятия, мастер-класса, включая онлайн занятия: -внутриучрежденческий уровень -муниципальный уровень -областной уровень	Приказ, программа семинара, выписка из протокола МО	5 баллов 10 баллов 15 баллов
2	Обобщение педагогического опыта внутриучрежденческий уровень -муниципальный уровень -областной уровень -всероссийский уровень	Свидетельство, приказ, выписка из протокола на уровне ОО	10 баллов 15 баллов 20 баллов 30 баллов
3	Представление опыта образовательной организации и своего опыта в публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, коллегиях, семинарах, МО, публичных отчетах, круглых столах и т.п внутриучрежденческий уровень -муниципальный уровень -областной уровень -всероссийский уровень	Свидетельство, приказ, выписка из протокола	3 баллов 5 баллов 10 баллов 15 баллов
4	Участие в официальных конкурсах профессионального мастерства -муниципальный уровень -уровень учреждения Участие	Грамоты, благодарности, приказы (Баллы даются по наивысшему результату участия в данном конкурсе)	3 балла

	призер победитель -областной уровень участие лауреат призер (победитель в номинации) абсолютный победитель -всероссийский уровень Участие Лауреат Призер Победитель		5 баллов 10 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов 25 баллов 30 баллов 35 баллов 40 баллов
5	Наличие публикаций методических материалов из опыта работа (разработок, статей и других материалов) в сборниках: -муниципальный уровень -областной уровень -всероссийский уровень	Титульный лист, лист подтверждающий наличие редакционного совета, страница» содержание» и разворот страницы (начало статьи) сборника, в котором помещена публикация.	5 баллов 10 баллов 20 баллов
6	Размещение на сайте учреждения методических материалов тренера и других публикаций по преподаваемому виду спорта		1 балл за каждую публикацию (не более 3 баллов)
Обеспечение доступности качественного образования			
7	За организацию и проведение физкультурно- оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий (при наличии не менее 3-х команд в командных видах спорта): Школьный уровень Муниципальный уровень Межмуниципальный уровень (не менее 3 районов)	Приказ о проведении с указанием ответственного за проведение (при наличии протоколов, положения, заявок, сценария мероприятия)	5 баллов 10 баллов 15 баллов

8	За показательные выступления на физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях (обучающихся по своему виду спорта)	Приказ о проведении с указанием ответственного за проведение, справка директора	3 балла
9	За судейство на соревнованиях: -муниципального уровня -регионального уровня -всероссийского уровня	Приказ о назначении судьей (районные) Приказ о командировании + основания для командирования+ справка федерации или протокол.(региональные, всероссийские)	3 балла 5 баллов 10 баллов
10	За непрерывный стаж работы в образовательной организации - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 и более	справка директора	3 балла 5 баллов 7 баллов
11	За активное участие в благоустройству территории Ивнянского района	справка директора	5 баллов
12	За выполнение функций председателя профсоюзной организации	справка директора	5 баллов
Наличие условий осуществления образовательного процесса			
13	Качественное выполнение функциональных обязанностей, соблюдение служебной дисциплины - отсутствие замечаний -своевременное оформление учебной документации -не своевременное оформление учебной документации	справка директора	3 балла 5 баллов минус 5 баллов
14	Личное участие тренера-преподавателя в соревнованиях, выполнение комплекса ГТО	Грамоты, протоколы соревнований, копии заявок	3 балла

15	За участие в подготовке сборной команды района для участия комплексных спортивных мероприятиях, (областной спартакиаде школьников, областной туристический слет учащихся и т.д.) за 1 место за 2 место за 3 место	Приказ об итогах выступления, приказ учреждения о назначении ответственного(баллы устанавливаются на сроком 1 год)	10 баллов 8 баллов 5 баллов
16	Организация и проведение учебно-тренировочных сборов. Работа в оздоровительном лагере	Приказ(баллы устанавливаются на сроком 1 год)	10 баллов
17	За подготовку спортсменов 2 разряда 1 разряда КМС МС	Приказ о присвоении разряда	5 баллов 10 баллов 30 баллов 50 баллов
18	За передачу учащихся в СОР, Академию спорта, школу высшего спортивного мастерства	Приказ о зачислении, договор.	15 баллов
19	Любые соревнования, не входящие в официальный календарь (первенства спортивных обществ, клубов, открытые первенства ДЮСШ (при участии не менее 3-х команд из других районов) и т.д.) 1-3 место	Грамоты и протоколы соревнований	3 балла
20	Открытые чемпионаты, первенства, кубки городов 1-3 место	Грамоты и протоколы соревнований	5 баллов
21	Первенства Белгородской области среди девушек и юношей 1 место 2 место 3 место	Грамоты и протоколы соревнований	устанавливаются сроком на 1 год) в командных видах спорта баллы устанавливаются за каждого обучающегося 20 баллов 15 баллов 10 баллов
22	Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	Грамоты и протоколы соревнований	устанавливаются сроком на 1 год) в командных видах спорта баллы

	1 место 2 место 3 место		устанавливаются за каждого обучающегося 20 баллов 15 баллов 10 баллов
23	Чемпионаты и первенства Центрального Федерального округа РФ, турниры дающие право участия в первенстве РФ 1 место 2 место 3 место	Грамоты и протоколы соревнований	устанавливаются сроком на 1 год) в командных видах спорта баллы устанавливаются за каждого обучающегося 25 баллов 30 баллов 35 баллов
24	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды ЦФО РФ 1-3 место	Грамоты и протоколы соревнований	устанавливаются сроком на 1 год) в командных видах спорта баллы устанавливаются за каждого обучающегося 50 баллов
25	Победители и призеры чемпионата района и других официальных районных соревнований среди взрослых спортсменов в игровых видах спорта	Грамоты и протоколы соревнований	3 балла за каждого учащегося
26	Победители и призеры чемпионата района и других официальных районных соревнований среди взрослых спортсменов в индивидуальных видах спорта		2 балла за каждого учащегося в индивидуальных видах
27	В игровых видах спорта победители и призеры районных соревнований	Грамоты, выписки из протоколов, приказы	1 балл за каждого воспитанника
28	Эксперт программ ОГБУ «Белгородский модельный центр дополнительного образования»	Приказ Департамента образования	10 баллов
29	Участие тренера- преподавателя в проектной Уровень учреждения Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	Копии приказов, распоряжений	1 балл 3 балла 7 баллов 10 баллов

30	За участие в программе ПФДОД	Справка директора	30 баллов
----	------------------------------	-------------------	-----------

Примечание:

При передаче лучших спортсменов, с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства, из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России, норматив оплаты труда выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена, при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата.

**5.Критерии оценки
результативности профессиональной
деятельности заместителя директора
МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа».**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в баллах
2.1 Чемпионаты и первенства Белгородской области.	1-3	1 балл за 1 обучающего
2.2 Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства на районном, областном, Всероссийском и международном уровнях	1-3	5 10 15
2.3 Обобщение передового педагогического опыта на областном уровне, районном уровне, на уровне учреждения.		15 10 5
2.4 Областной смотр-конкурс среди ДЮСШ	1-3	20
2.5 Областная спартакиада школьников	1-3	20
2.6 Судейство районной спартакиады школьников		20
2.7 Эффективность управленческой деятельности.	Создание управляющих советов, наличие публичных докладов, педагогические советы, методические объединения, публикации в СМИ.	100% - 8 баллов 80% - 6 баллов 60% - 4 баллов 40% - 2 баллов
2.8 Выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета учреждения		5 баллов
2.9 Выполнение плана образовательной деятельности, организации и контроля (мониторинг учебно-воспитательного		До 8 баллов

процесса)		
2.10 Подготовка и проведение районных соревнований Подготовка и проведение областных соревнований	Подготовка приказов, положений о проведении и итогах, оформление протоколов.	5 баллов 10 баллов
2.11 Выпуск учебно-методических пособий.		Региональный уровень- 5 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла
2.12 Участие в проектной деятельности.		10 баллов. Баллы устанавливаются на 1 год
2.13 Результаты проверок надзорными органами: - управления по контролю и надзору в сфере образования	отсутствие протоколов при наличии протоколов	25 баллов минус 5 баллов за каждый, но не более минус 15 баллов
2.14 Отсутствие объективных жалоб	журнал регистрации обращений	15 баллов минус 5 баллов за каждую, но не более минус 15 баллов
2.15 Сохранность контингента обучающихся		90-100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее 80% - 1 балл менее 70% - 0 баллов
2.16 Наличие сайта учреждения		5 баллов
2.17 Ведение сайта учреждения		5 баллов
2.18 Ведение электронного журнала «Контингент»		5 баллов
2.19 Ведение Навигатора дополнительного образования		5 баллов
2.20 Аттестационное сопровождение работников учреждения		2 балла/1 чел.
2.21 Эксперт региональной аттестационной комиссии		5 баллов

**6.Критерии оценки
результативности профессиональной
деятельности методиста
МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа».**

№ п\п	Критерии	Показатель критерия	Подтверждающие документы	Кол-во баллов по каждому показателю
1	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	%	Справка руководителя	количество участников олимпиад и конкурсов/общее количество обучающихся*100 50% и более -10 баллов менее 40% - 5баллов менее 30% - 3 балла менее 20% - 1 балл
	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, ставших победителями и призёрами региональных, всероссийских и международных конкурсов	%	Справка руководителя	количество победителей и призёров/общее количество обучающихся*100 15-20% и более – 10 баллов менее 15% - 5 балла менее 10% - 3 балл менее 5% -1 баллов
2	Качественное выполнение функциональных обязанностей, соблюдение служебной дисциплины		Справка, заверенная руководителем учреждения	5 балов
3	За непрерывный стаж работы в ОУ	От 3 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 и более	Справка руководителя	3 балла 5 баллов 7 баллов
4	За ведение работы по медицинскому обследованию работников			3 баллов

5	За активное участие в благоустройстве территории Ивнянского района			5 баллов
6	За ведение работы по аттестации педагогических работников	Консультации аттестуемых; Подготовка необходимой документации; Контроль за своевременным прохождением аттестации; Размещение документации аттестуемого в ЭМОУ		1балл 2 балла за 1 аттестующего 2 балла 2 балла за 1 аттестуемого
7	За ведение работы по своевременному прохождению педагогами повышения квалификации, профессиональной переподготовки		Справка руководителя	2 балла
8	Предписания надзорных органов	наличие предписаний отсутствие		0 баллов 2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства учреждения дополнительного учреждения	отсутствие жалоб менее 3 жалоб 3 и более		3 балла 1 балл 0 баллов
9	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных	наличие оценочного листа отсутствие		3 балла 0 баллов

	услуг			
10	Участие методиста в проектной деятельности	Уровень учреждения Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	Копии приказов, распоряжений	1 балл 3 балла 7 баллов 10 баллов
11	Личное участие в профессиональных конкурсах	наличие побед и призовых мест участие отсутствие		5 баллов 1 балл 0 баллов
	Личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, публикации, организация выставок и др.)	1 балл за каждое мероприятие (не более 5) отсутствие – 0 баллов	Копии приказов	1 балл за каждое мероприятие (не более 5) отсутствие – 0 баллов
12	Организация и проведение конференций, семинаров, мастер-классов и др. мероприятий для педагогических работников, организация массовых мероприятий для обучающихся	Уровень организации Муниципальный уровень Региональный уровень	Копии приказов	1 балл 3 балла 5 баллов
	Наличие публикаций в сборниках	Уровень учреждения Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	Копии титульного листа, содержания	2 балла 3 балла 5 баллов 10 баллов
	Наличие публикаций в СМИ	Муниципальный уровень Региональный уровень	Ксерокопии статьи	2 балла 5 баллов
	Наличие интернет публикаций		скриншот	1 балл
13	Признание	Уровень	Грамоты,	2 балла

	сообществом профессиональных достижений методиста	учреждения Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень	благодарности, приказы, удостоверения	3 балла 4 балла 5 баллов
14	Выполнение функций, не входящих в должностные обязанности методиста			5 баллов
	Наличие сайта учреждения			5 баллов
	Ведение сайта учреждения			5 баллов
	Эксперт областной аттестационной комиссии			5 баллов
	Эксперт программ ОГБУ «Белгородский региональный модельный центр дополнительного образования»			5 баллов
	Администратор ДЮСШ Навигатора дополнительного образования			5 баллов
	Ведение электронного журнала «Контингент»			5 баллов
15	Подготовка и проведение районных соревнований Подготовка и проведение областных соревнований		Подготовка приказов, положений о проведении и итогах, оформление протоколов.	5 баллов 10 баллов
16	Подготовка и проведение районной спартакиады школьников		Подготовка приказов, положений о проведении и итогах, оформление протоколов.	20 баллов

**7. Критерии оценки результативной деятельности
обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу
МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа».**

№	Показатель	Размер
1.	За непрерывный стаж работы в данном образовательном учреждении: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	10баллов 15 баллов 20 баллов
2.	Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и инвентаря и уборщику за содержание учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	до 30 баллов
3.	Уборщику служебных помещений за проведение генеральных уборок	до 20 баллов
4.	Обслуживающему персоналу за высокий уровень исполнительской дисциплины и работу без замечаний	до 30 баллов
5.	За активное участие в общественной жизни образовательного учреждения	до 15 баллов

**8. Критерии оценки результативной деятельности
заместителя директора по АХР
МБУ ДО «Детско – юношеская спортивная школа»**

№	Показатель	Размер
	За непрерывный стаж в данном образовательном учреждении: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	20 баллов 30 баллов 40 баллов
	Результаты проверок надзорными органами управления по контролю и надзору в сфере образования отсутствие протоколов (при наличии протоколов) отсутствие объективных жалоб (при наличии)	10 баллов 10 баллов минус 3 баллов за каждый, но не более минус 10 баллов
	Качественное выполнение функциональных обязанностей, соблюдение служебной дисциплины - при не выполнении функциональных обязанностей, соблюдение служебной дисциплины	до 20 баллов минус 5 баллов, но не более 20 баллов
	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и др.	10 баллов при соответствии; 0 баллов при несоответствии
	Заключение договоров хозяйствующего субъекта	до 30 баллов
	Отсутствие фактов травматизма (зафиксированных по отчетности)	5 баллов
	Повышение квалификации, курсовая переподготовка	до 10 баллов
	Разработка методических рекомендаций по охране труда	до 15 баллов

	За активное участие в общественной жизни образовательного учреждения	до 15 баллов
	За ведение работы по охране труда, пожарной и электро безопасности	до 30 баллов
	За материальную ответственность	до 100 баллов

**9. Критерии оценки результативной деятельности
делопроизводителя
МБУ ДО «Детско – юношеская спортивная школа»**

№ п/п	Критерии	Количество баллов по каждому показателю критериев
1	Исполнительская дисциплина	Всего 25 баллов (справка руководителя)
	Отсутствие нарушений в представлении отчетности и выполнение сроков отчетности	5 баллов
	Выполнение особо важных работ и поручений	5 баллов
	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов	5 баллов
	Оформление документов в электронном виде. Распечатка документов.	5 баллов
2	Работа с электронной почтой	5 баллов
3	Ведение дел по воинскому учету	2 баллов
4	Своевременное ведение дел по пенсионному фонду РФ, медицинскому страхованию	3 баллов
5	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	2 баллов
6	Соблюдение этических норм правил трудовой дисциплины	3 баллов