

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»
ИВНЯНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Согласовано: председатель
Первичной профсоюзной
Организации ДЮСШ

Рассмотрено
на общем собрании
протокол №3
от 27.12.2024г.

 А.И. Конобеев



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» ИВНЯНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района Белгородской области» (далее Положение) разработано в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 13.05.2019 года № 203-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного дополнительного образования», постановлением правительства Белгородской области от 19 февраля 2024 года «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп».

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района, Белгородской области, на основе базовой ставки в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в образовательных учреждениях;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС);

Условия оплаты труда, утверждаемые настоящим постановлением, являются минимальными.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района, Белгородской области, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;

- гарантированные доплаты - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района, Белгородской области обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района, Белгородской области, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района, Белгородской области.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» Ивнянского района, Белгородской области.

1. Формирование фонда оплаты труда организаций дополнительного образования детей

1.1. Формирование фонда оплаты труда для ДЮСШ, рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТпп} + \text{ФОТпр.пер.},$$

где:

ФОТпп - фонд оплаты педагогического персонала;

ФОТпр.пер. - фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в ДЮСШ, согласно нормативам расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в ДЮСШ.

Фонд оплаты труда рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = N * K * Д * У,$$

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную

деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

К - поправочный коэффициент для данной организации дополнительного образования детей, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской области на переходный период для отдельных малокомплектных организаций дополнительного образования детей (при отсутствии коэффициента - 1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

У — количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Фонд оплаты труда прочего персонала формируется в соответствии с Методикой на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по организациям дополнительного образования детей (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТком} + \text{ФОТц},$$

где:

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТст - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТком - фонд компенсационных выплат (в соответствии с действующим трудовым законодательством);

ФОТц - фонд стимулирования руководителя ДЮСШ, который составляет до 15 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала.

Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} \cdot \text{ш},$$

где:

ш - стимулирующая доля фонда оплаты труда прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 200 процентов. Значение ш определяется ДЮСШ самостоятельно.

2. Формирование фонда стимулирования организации ДЮСШ

2.1. ДЮСШ формирует фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала.

2.2. Распределение фонда стимулирования руководителя ДЮСШ осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее - Совет) при органе исполнительной власти или органе местного самоуправления (учредитель организации дополнительного образования детей), в соответствии с

нормативным правовым актом соответствующего органа.

2.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- гарантированные стимулирующие доплаты (приложение № 1);
- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение

образовательного процесса (приложение № 2).

В случае, если работник одновременно имеет несколько наград, то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя ДЮСШ, показатели оценки - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательной организации.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности «руководитель» допускается дополнительная выплата стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным управляющим советом. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения управляющего совета, а также при условии предоставления подтверждающих документов о наличии неизрасходованной части стимулирующего фонда по должности «руководитель». Сумма дополнительной стимулирующей выплаты не должна превышать одного должностного оклада руководителя (без гарантированных доплат и надбавок) и устанавливается в пределах планового фонда стимулирующих выплат.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера работникам ДЮСШ устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательной организации.

3. Распределение фонда оплаты труда ДЮСШ

3.1. В части фонда оплаты труда педагогического персонала ДЮСШ, самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в ДЮСШ, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на средства обучения.

3.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТком} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} * \text{Дс},$$

где:

Дс - доля стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 80 до 200 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТб} * \text{Дг},$$

где:

Дг - доля гарантированной части фонда оплаты труда педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением № 4 к Методике. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

4. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)

4.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 3, по формуле:

$$\text{Зпр.пер.} = \text{О баз.пр.} * (1 + \text{К2} + \text{К ком}) + \text{С},$$

где:

О баз.пр. - базовый оклад прочего персонала;
 К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение № 4);
 К ком - компенсационные выплаты (приложение № 5);
 С - стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом ДЮСШ.

4.2. Расчет оплаты труда руководителя организации ДЮСШ.

Оплата труда руководителя ДЮСШ устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки:

$$Зп \text{ рук} = О \text{ баз.рук.} * (1 + Кк + К2 + Кком) + С,$$

где:

К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение № 4);
 О баз.рук. - базовый оклад руководителя (приложение № 3);
 Кк - коэффициент за контингент обучающихся:

1) в организациях дополнительного образования детей, общеобразовательной организации, имеющей структурное подразделение дополнительного образования, муниципальных районов и городских округов:

до 250 детей - 1,0; от 251 до 500
 детей - 1,15; от 501 до 800 детей -
 1,2; от 801 до 1000 детей - 1,25; от
 1001 более детей - 1,3;

2) в государственных организациях дополнительного образования детей: от 251 до 500
 детей - 0,15;

от 501 до 800 детей - 0,2; от 801
 до 1000 детей - 0,25; от 1001
 более детей - 0,3;

К ком - компенсационные выплаты (приложение № 5);

С - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителя.

4.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки по формуле:

$$Зп. = (О \text{ баз.} * (1 + Кк + К2 + Кком)) + С,$$

где:

К2 - сумма гарантированных надбавок (приложение № 4);

О баз. - базовый оклад согласно приложению № 3 ;

Кк - коэффициент за контингент обучающихся:

: до 250 детей - 1,0; от 251 до 500 детей - 1,15; от 501 до 800 детей - 1,2; от 801 до 1000
 детей - 1,25; от 1001 более детей - 1,3;

К ком - компенсационные выплаты (приложение № 5);

С - стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2). Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденным локальным актом ДЮСШ.

5. Порядок отнесения ДЮСШ к группам по оплате труда руководителя

5.1. ДЮСШ относятся к четырем группам по оплате труда руководителя исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

5.2. Отнесение ДЮСШ к одной из 4 групп по оплате труда руководителя производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Наличие в образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ, СШ, ЦДЮТЭ)		5
групп, работающих по общеразвивающим программам	за каждую группу	
групп 1-2 года обучения; групп 3-6 года обучения	за каждого обучающегося	0,5 1
углубленный уровень, работающие по предпрофессиональным программам	дополнительно	
группы 1-2 года обучения (углубленный дополнительный), работающие по предпрофессиональным программам	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
2. Наличие групп спортивной подготовки более 10 %		3,0
3. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10

Показатели	Условия	Количество баллов
5. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
6. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	До 3, но не более 20
7. Наличие региональных инновационных площадок	на уровне области	15
8. Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, городского методического центра по виду искусств, интерната при образовательной организации, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное	20
	подразделение: до 100 человек;	30
	от 100 до 200 человек;	50
	свыше 200 человек	

6. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

6.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом управления образования, в ведомственной подчиненности которого находится организация дополнительного образования детей, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся по организациям дополнительного образования и образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

6.3. За руководителем ДЮСШ, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8.4. Группы по оплате труда для руководящих работников ДЮСШ (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям) _____

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Детские юношеские спортивные школы, спортивные школы, центр детского (юношеского) туризма и экскурсий	свыше 350	до 350	до 250	

8.5. Должностные оклады директору и заместителям директора ДЮСШ до истечения срока действия квалификационной категории устанавливаются в соответствии с таблицей 2 приложения № 3.

7. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов ДЮСШ

7.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов ДЮСШ, реализующих программы физкультурноспортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда.

7.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблицы 3).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже каждого полмесяца.

7.3. На основании приказа Минспорта России от 16 ноября 2018 года № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам» предпрофессиональные программы делятся на уровни сложности (базовый и углубленный уровень сложности). Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся) по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 4):

Таблица 4

Таблица 4				
Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Общеразвивающие программы				
Без уровня сложности	Весь период	2,2	2,2	2,2

Уровни сложности	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Предпрофессиональные программы				
Базовый	1 год обучения	3	3	3
	2-3 год обучения	6	5	4
	4-5 год обучения	9	8	7
	6 год обучения	15	13	11
Углубленный	1-2 год обучения	15	13	11
Углубленный (дополнительный)	1 год обучения	24	21	18
	2 год обучения	39	34	29

7.4. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ДЮСШ

[illegible]

№ п/п	Наименование категории	Г арантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., процент от базового оклада)
		«Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»	
2.	Учебно вспомогательный персонал (медицинский персонал, бухгалтерские работники)	За непрерывный медицинский стаж - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет. За выслугу лет по специальности: от 1 года до 5 лет; от 5 до 10 лет; от 10 до 15 лет; свыше 15 лет	20% 30% 10% 15% 20% 30%

Должностные оклады руководящих работников в зависимости от группы оплаты труда
руководителей с учетом их аттестации

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор соответствующий занимаемой должности: - со стажем работы в должности свыше 5 лет; - со стажем работы в должности до 5 лет более	15169	13726	12713	11845
		13726	12713	11845	10979
2.	Заместитель директора: - со стажем работы в должности до 5 лет; - со стажем работы в должности 5 лет и более	11 536	10 681	9 955	9 228
		12 732	11 536	10 681	9 955
3.	Главный бухгалтер, главный экономист, главный инженер, главный механик, старший мастер, режиссер: - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	10 700	9 944	9 342	8 589
		11 903	10 700	9 944	9 342

Должностные оклады руководящих работников от группы оплаты труда руководителей и квалификационной категории

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор:				
	- имеющий высшую квалификационную категорию;	15 169	13 726	12 713	11 845
	- имеющий I квалификационную категорию	13 726	12 713	11 845	10 979
2.	Заместитель директора:				
	- имеющий высшую квалификационную категорию;	12 732	11 536	10 681	9 955
	- имеющий I квалификационную категорию	11 536	10 681	9 955	9 228

Примечание к таблице:

1. Должностной оклад руководителей и специалистов sportсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников**

Таблица 3

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Руководитель структурного подразделения (отделения) организации образования (заведующий спортивным сооружением организации дополнительного образования детей): - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	11418 12319 13222 14275
1.2.	Художественный руководитель: - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9090 9263 9892 10 694

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.3.	Заведующий библиотекой: - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9090 9892 10294 11114 11533
1.4.	Заведующий хозяйством	9090
1.5.	Начальник отдела (заведующий отделом): - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	9090 9892 11553 12423

1.6.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	11143
	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	12047
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	12998
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	13996
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	
1.7.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	12047
	- без категории;	12998
	- имеющий I квалификационную категорию;	13996
	- имеющий высшую квалификационную категорию	

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.8.	Начальник гаража:	9090
	- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;	9450
	- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;	11114
	- предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;	12423
	- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	
2. Педагогические работники		
государственных и муниципальных образовательных организаций		

2.1.	Инструктор по труду: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 13243 14391
2.2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 13243 14391
2.3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 13243 14391
2.4.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	12268 14391 15483
2.5.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483

2.6.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.7.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.8.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	13243 14267 15483
2.9.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.10.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12906 14267 15483

2.11.	Методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.12.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	13243 14267 15483
2.13.	Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.14.	Старший педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.15.	Старший тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483

2.16.	Преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.17.	Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	13243 14267 15483
2.18.	Старший воспитатель, воспитатель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя); - имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя)	12268 14267 15483
2.19.	Старший методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
2.20.	Педагог-библиотекарь: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483

2.21.	Тьютор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	13243 14267 15483
2.22.	Старший вожатый: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	12268 14267 15483
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9482 11149
3.2.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - ведущий библиотекарь	9090 9263 9700 11149
3.3.	Спортсмен-инструктор	9257
3.4.	Лаборант (включая старшего)	9090
3.5.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9977 11149
3.6.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9977 11149

3.7.	Экономист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9977 11149
3.8.	Техник: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9977 11149
3.9.	Инженер, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - ведущий	9090 9977 11149 12998
3.10.	Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9263 10149
3.11.	Художник (художник-модельер): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую категорию;	9090 9801 10149 11149
3.12.	Художник по свету: - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую категорию	9090 10149 11149
3.13.	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9700 11149
		9257
3.14.	Главный юрист	
3.15.	Дирижер	9090
3.16.	Аккомпаниатор	9090

3.17.	Электроник: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9251 10651 12998
3.18.	Программист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9251 10651 12998
3.19.	Инженер по сопровождению баз данных	9251
3.20.	Техник по звукозаписи	11149
3.21.	Мастер по ремонту	9090
3.22.	Машинист холодильных установок	9090
3.23.	Секретарь учебной части	10071
3.24.	Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер: -режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование; - режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник,	9251 10149 11149
3.25.	Документовед: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9090 9595 1149
3.26.	Специалист по кадрам	9892
3.27.	Администратор	9090
3.28.	Заведующий кабинетом	10149

3.29.	Заведующий складом	9090
3.30.	Машинистка: - имеющая общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории); - имеющая общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории	9090 9263
3.31.	Медицинская сестра: - без квалификационной категории; - имеющая II квалификационную категорию; - имеющая I квалификационную категорию; - имеющая высшую квалификационную категорию	9614 9798 10263 10733
3.32.	Массажист	13321
3.33.	Кассир	9090
3.34.	Вожатый	10330
3.35.	Специалист в сфере закупок (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование, подготовку по установленной программе; - имеющий высшее образование и подготовку по установленной программе	11128 12379
3.36	Экономист (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование; - имеющий высшее образование	10342 11128

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
4.1.	Экспедитор (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца)	9090
4.2.	Делопроизводитель (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	9090
4.3.	Секретарь (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	9090
4.4.	Секретарь-машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе)	9090
4.5.	Настройщик музыкальных инструментов	9090
4.6.	Аппаратчик химводоочистки, лаборант химводоочистки	9090
4.7.	Водитель автомобиля (при наличии у водителя категории «Д»)	9 567
4.8.	Водитель автомобиля	9125
4.9.	Водитель транспортно-уборочной машины	9090
4.10.	Гардеробщик	9090
4.11.	Костюмер	9090
4.12.	Машинист сцены	9090
4.13.	Грузчик	9090
4.14.	Дворник	9090
4.15.	Дезинфектор	9090
4.16.	Кастелянша	9090
4.17.	Швея	9090
4.18.	Кладовщик	9090

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
4.19.	Лаборант химического анализа	9090
4.20.	Механик по техническим видам спорта	9090
4.21.	Старший оператор котельной	9 636
4.22.	Оператор котельной	9090
4.23.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (при работе в котельной)	9090
4.24.	Газоэлектросварщик	9090
4.25.	Оператор хлораторной установки	9090
4.26.	Вахтер	9090
4.27.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: высший разряд	9275
4.28.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9090
4.29.	Слесарь, слесарь-ремонтник	9090
4.30.	Слесарь-сантехник	9090
4.31.	Электрогазосварщик	9090
4.32.	Электрик	9090
4.33.	Осветитель	9090
4.34.	Звукооператор	9090
4.35.	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	9090
4.36.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря	9090

4.37.	Садовник	9090
4.38.	Сторож (вахтер)	9090
4.39.	Уборщик служебных помещений	9090

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
4.40.	Оператор копировальных и множительных машин	9090
4.41.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	9090
4.42.	Рабочий по кормлению животных	9090
4.43.	Уборщик производственных и служебных помещений	9090
4.44.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	9090
4.45.	Подсобный рабочий	9090
4.46.	Дежурный (по выдаче справок, по залу, этажу, гостинице, общежитию, комнате отдыха и др.)	9090
4.47.	Слесарь по ремонту автомобилей	9090

Гарантированные надбавки

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Педагогическим работникам	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (за фактически отработанное время)	0,2 (за 18 часов в неделю)
2.	Работникам организации дополнительного образования детей	За работу в образовательной организации дополнительного образования детей, реализующей образовательные программы на базе технопарка «Кванториум». В том числе: -руководящим работникам (директор, заместитель директора) - и педагогическим работникам (с учетом фактической педагогической нагрузки); - вспомогательному персоналу (заведующий кабинетом, программист);	0,50-1,50 1,50 1,0

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
		- вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу	0,5
3.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиады, слетов школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные состязания» и «Президентские спортивные игры», во Всероссийском туристическом слете, слете стран СНГ	0,5
4.	Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций	За ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы на региональном уровне (в соответствии с локальным актом учредителя)	0,15
5.	Педагог дополнительного образования	За руководство отделом при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30
6.	Педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей		0,1

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
	(кроме организаций физкультурно-спортивной направленности) за реализацию федерального государственного стандарта дополнительного образования		
7.	Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные организации области, на период первого года трудовой деятельности		0,30

8.	Водитель автомобиля	За классность: - водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом - 2 класс; - водителю автомобиля, имеющему все категории	0,1 0,25
----	---------------------	--	-----------------

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
		вождения автотранспортом - 1 класс; - за ремонт и обслуживание 2 и более единиц автотранспорта	ОД
9.	Специалистам в сфере закупок (в государственных организациях системы образования)	За осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках	1,0
10.	Главным экономистам, экономистам (в государственных организациях системы образования)	За обеспечение планирования материально-технических нужд организаций в соответствии с законодательством	1,0
11.	Педагогическим работникам	За обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	0,3

Компенсационные выплаты

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной надбавки	Размер надбавки к базовому окладу (коэффициент)
1.	Руководящие и педагогические работники Медицинские работники (врач, медицинская сестра)	За работу в организации, расположенной в сельской местности (специалистам) За работу в организации, расположенной в сельской местности (специалистам)	0,25 0,25
2.	Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда	За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда)	До 0,12
3.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации)	За работу в ночное время	0,35